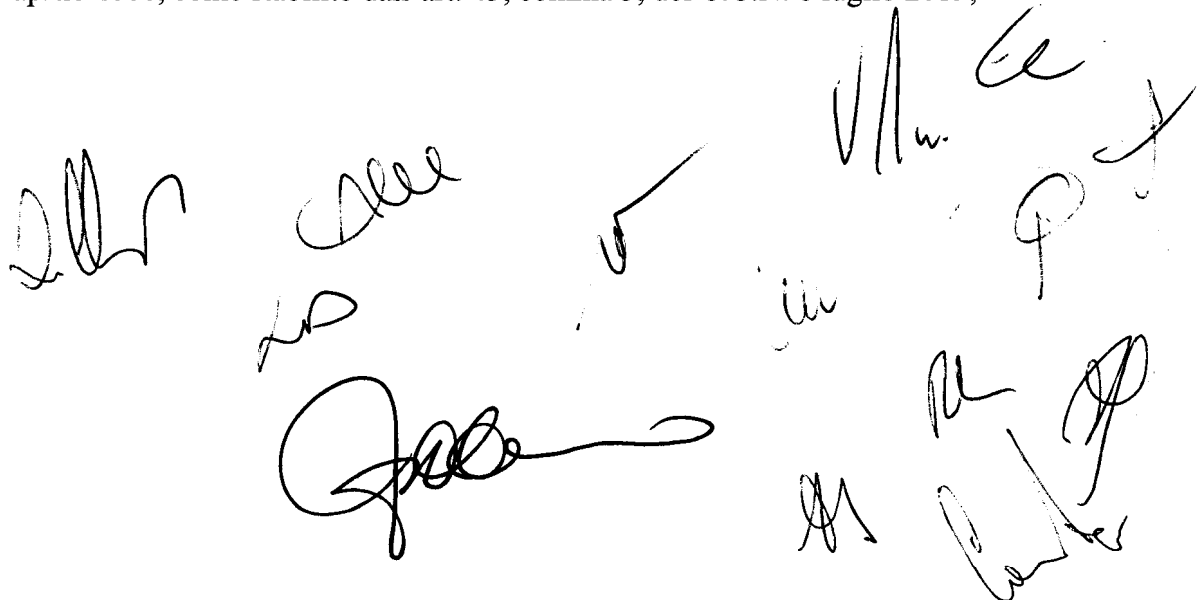


**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI
DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO PER L'A.S. 2022-2023 PER I DIRIGENTI
SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO**

PREMESSO

- che, in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca, triennio 2016-2018;
- che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha vistato il D.D.G. n. 1293 del 16/06/2022, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2022/2023, con visto di controllo n. 204, in data 18/07/2022;
- che con la nota AOODGRUF n. 0013546 del 15/05/2023 il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha trasmesso la quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2022/2023;
- che l'art. 5 del decreto – legge 44 del 22/04/2023, con i commi 2 e 3, dispone che, anche per l'a.s. 2022/2023, continuino ad operare le contrattazioni sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello e che si possa superare il limite dell'85% della risorsa disponibile per destinarlo alle retribuzioni di posizione (fissa e variabile) e di reggenza;
- che il comma 4 dell'art. 5 del decreto – legge 44 del 22/04/2023, dispone che dall'attuazione dei commi 2 e 3, per ciascuna fascia di complessità delle istituzioni scolastiche, non possano derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022.
- che per l'a.s. 2022/2023 il riparto delle risorse prevede una quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, pari a euro 2.551.651,17, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'no' and another that looks like 'G'. On the right side, there are more signatures, including one that starts with 'V/w' and another that looks like 'P'. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

Il giorno 14/11/2023, alle ore 11:00, in Roma, presso la sede dell'U.S.R. Lazio in via Frangipane n. 41, ha luogo l'incontro tra l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.

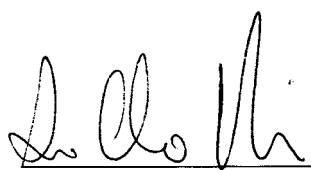
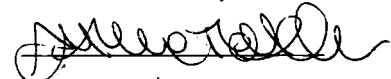
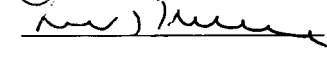
VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo del 03/10/2023 e la Relazioni illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, siglate in data 04/10/2023, registrate dal M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione - con visto n. 814, in data 17/10/2023;

RILEVATA la presenza di alcuni refusi presenti negli atti in questione e segnalati dall'Ufficio Centrale del Bilancio con la nota prot. 53684 del 17/10/2023;

RITENUTO opportuno procedere alla correzione del refuso in parola;

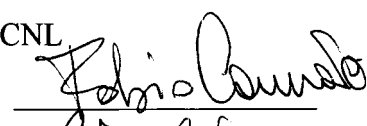

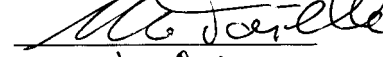
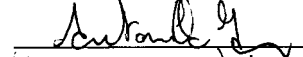

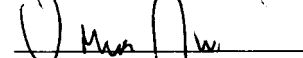
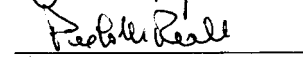
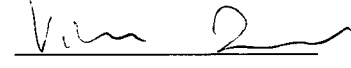
Al termine dell'incontro, verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative, le Parti sottoscrivono l'allegato Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, già Area V – Dirigenza Scolastica, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, in merito ai criteri di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2022/2023, per i dirigenti scolastici iscritti nel ruolo della regione Lazio.

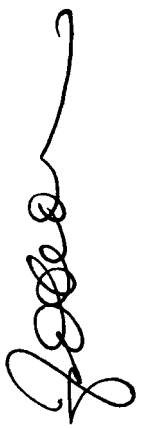
Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio
il Direttore generale Anna Paola Sabatini
il Dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese
il Funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA Fabio Cannatà
Cristina Costarelli
FLC CGIL Alessandro Tatarella
Antonella Isopi
CISL SCUOLA Mariella Vitaliano
Vivina Ranucci
SNALS-CONFSAL Paolo Maria Reale
Vincenzo Inzirillo



UIL SCUOLA

Saverio Pantuso

Anna Salamino

DIRIGENTISCUOLA *Maria Rosaria Graziano*

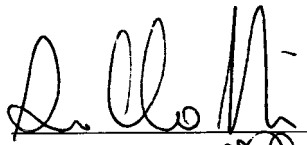
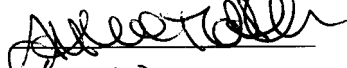
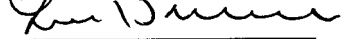
De Luca Antonietta

Saverio Pantuso
Anna Salamino
Maria Rosaria Graziano
De Luca Antonietta
NON PRESENTE

8

CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2022-2023 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio
il Direttore generale Anna Paola Sabatini
il Dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese
il Funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA

Fabio Cannatà

Cristina Costarelli

FLC CGIL

Alessandro Tatarella

Antonella Isopi

CISL SCUOLA

Mariella Vitaliano

Vivina Ramucci

SNALS-CONFSAL

Paolo Maria Reale

Vincenzo Inzirillo

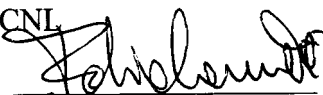

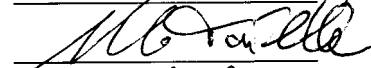
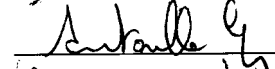

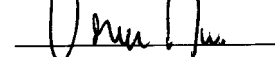
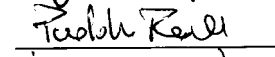

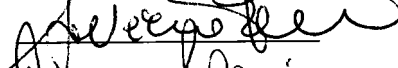

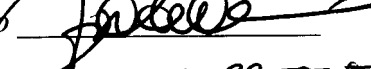
UIL SCUOLA

Saverio Pantuso

Anna Salamino

DIRIGENTISCUOLA Maria Rosaria Graziano

De Luca Antonietta












NON PRESENTE

CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2022-2023 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Art. 1

(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dirigente scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato presente nei relativi ruoli dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e regola i criteri di determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile e di risultato, in attuazione dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, oltre a dare atto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa.

Art. 2

(Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto)

1. Il presente contratto riguarda il periodo che va dal 1° settembre 2022 sino al 31 agosto 2023.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla sua definitiva stipulazione.

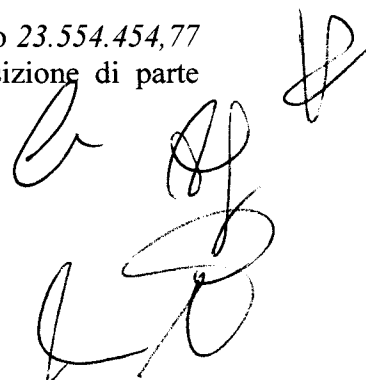
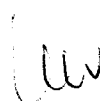
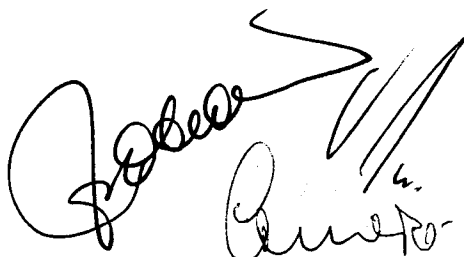
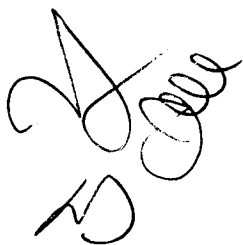
Art. 3

(Risorse finanziarie disponibili)

1. Per la remunerazione della retribuzione di posizione di parte fissa, di quella di parte variabile, del risultato e degli incarichi di reggenza nell'anno scolastico 2022/2023, sono disponibili, sul Fondo unico nazionale relativo alla regione Lazio, le seguenti risorse finanziarie, al lordo dipendente:

- a) euro 23.530.552,78 corrispondenti alla quota del Fondo unico nazionale di pertinenza assegnata all'Ufficio scolastico regionale per il Lazio, comunicata dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie con la nota AOODGRUF n. 0013546 del 15/05/2023 di cui euro 2.551.651,17 destinati esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile;
- b) euro 17.979,68 corrispondenti alle economie realizzate nell'anno scolastico 2021/2022, disponibile come integrazione per la retribuzione di risultato per il C.I.R. 2022-2023;
- c) euro 5.922,31 quali versamenti all'entrata dello Stato effettuati in corrispondenza agli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'a.s. 2022/2023, ai fini della riassegnazione al Fondo unico nazionale di pertinenza dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio.

2. Le risorse finanziarie disponibili ammontano complessivamente a euro 23.554.454,77 di cui euro 2.551.651,17 destinati esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile ed euro 17.979,68 disponibili solo per la retribuzione di risultato;

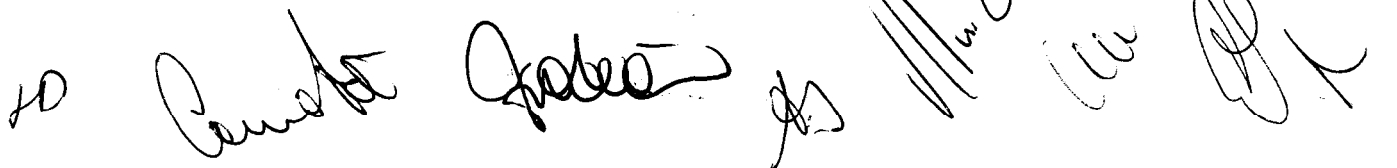


3. Ai sensi dall'art. 42, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019, e visto l'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, le risorse di cui al comma 1 si dividono:
- a) per l'85%, pari ad euro 17.837.100,33 in favore della retribuzione di posizione, di parte fissa e variabile nonché dei compensi per gli incarichi di reggenza;
 - b) per il 15%, pari ad euro 3.147.723,59 in favore della retribuzione di risultato.

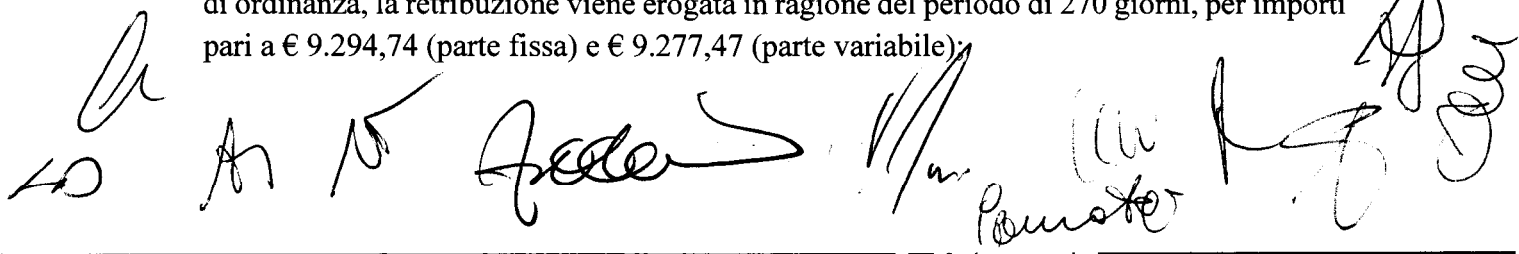
Art. 4

(Retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile)

1. Per l'anno scolastico 2022/2023 la retribuzione di posizione, parte fissa, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dall'articolo 39, comma 4, del CCNL 8 luglio 2019, secondo le decorrenze ivi previste, ed è stata già erogata dal servizio NoiPA in qualità di ordinatore secondario di spesa.
2. Per l'a.s. 2022/2023 il riparto delle risorse prevede una quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, pari a euro 2.551.651,17, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.
3. Il comma 4 dell'art. 5 del decreto – legge 44 del 22/04/2023, dispone che dall'attuazione dei commi 2 e 3, per ciascuna fascia di complessità delle istituzioni scolastiche, non possano derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022.
4. In considerazione dell'ultra-attività, che è stata data al contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, e per evitare, ai sensi dell'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, la ripetizione di somme già erogate, per l'anno scolastico 2022/2023 la retribuzione di posizione, parte variabile, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dal predetto contratto, secondo la suddivisione in fasce prevista dal DDG 408 del 26/07/2018, in relazione alla durata dell'incarico, cioè:
- a) euro 14.893,34 per la prima fascia
 - b) euro 12.541,76 per la seconda fascia
 - c) euro 10.190,18 per la terza fascia
5. Le somme residue confluiscono nel budget disponibile per la retribuzione di risultato.
6. Ove la retribuzione di posizione di cui ai commi 1 e 2 non sia stata già erogata a soggetti che abbiano diritto a percepirla, anche a seguito dell'ultra-attività del contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, il competente Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio provvede a chiederne l'erogazione alla Ragioneria territoriale dello Stato competente per territorio entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto.
7. Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di posizione parte fissa e variabile risulta così modificata:
- a) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni per importi pari a € 9.294,74 (parte fissa) e € 7.537,94 (parte variabile).



- b) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 15 maggio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 257 giorni per importi pari a € 8.847,21 (parte fissa) e € 8.830,77 (parte variabile);
- c) per un dirigente scolastico effettivo dal 01 settembre 2022 in terza fascia fino al 20 novembre 2022, poi assegnato dal 21 novembre 2022 ad istituzione scolastica di prima fascia, la retribuzione di parte variabile viene erogata in ragione del periodo di 81 giorni pari a € 2.261,38 (periodo terza fascia) e in ragione del periodo di 284 giorni pari a € 11.588,24 (periodo prima fascia).
- d) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importi pari a € 6.334,19 (parte fissa) e € 5.136,97 (parte variabile);
- e) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importi pari a € 1.652,40 (parte fissa) e € 1.340,08 (parte variabile);
- f) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importi pari a € 1.652,40 (parte fissa) e € 1.649,33 (parte variabile);
- g) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 24 aprile 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 130 giorni, per importi pari a € 4.475,24 (parte fissa) e € 3.629,38 (parte variabile);
- h) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 12 settembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 354 giorni, per importi pari a € 12.186,44 (parte fissa) e € 14.444,50 (parte variabile);
- i) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 12 luglio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 315 giorni, per importi pari a € 10.843,86 (parte fissa) e € 10.823,71 (parte variabile);
- j) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importi pari a € 1.652,40 (parte fissa) e € 1.340,08 (parte variabile);
- k) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 01 novembre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 62 giorni, per importi pari a € 2.134,35 (parte fissa) e € 2.130,38 (parte variabile);
- l) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di assegnazione temporanea, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importi pari a € 6.334,19 (parte fissa) e € 5.136,97 (parte variabile);
- m) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 luglio 2023, a seguito di rientro da collocamento fuori ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 53 giorni, per importi pari a € 1.824,52 (parte fissa) e € 1.821,13 (parte variabile);
- n) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 31 maggio 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 273 giorni, per importi pari a € 9.398,01 (parte fissa) e € 9.380,55 (parte variabile);
- o) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni, per importi pari a € 9.294,74 (parte fissa) e € 9.277,47 (parte variabile);



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are two distinct signatures, one above the other. On the left side, there are several smaller initials and signatures, including what appears to be a large 'A' and some cursive scribbles.

- p) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 30 novembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 91 giorni per importi pari a € 3.132,67 (parte fissa) e € 3.126,85 (parte variabile);
- q) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importi pari a € 1.652,40 (parte fissa) e € 1.649,33 (parte variabile).

Art. 5

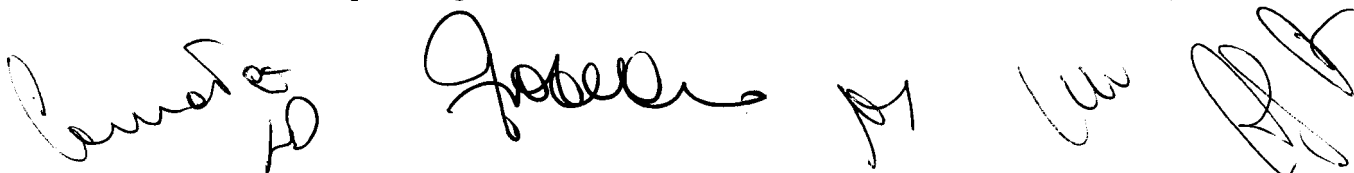
(Compensi per gli incarichi di reggenza)

1. Per l'anno scolastico 2022/2023 e ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale siglato il 22 febbraio 2007, i compensi per gli incarichi di reggenza di altre istituzioni scolastiche, oltre a quella affidata con l'incarico dirigenziale, sono determinati in misura pari all'80% della retribuzione di posizione di parte variabile propria delle istituzioni affidate in reggenza, in relazione alla durata della reggenza medesima.
2. A decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.

Art. 6

(Retribuzione di risultato)

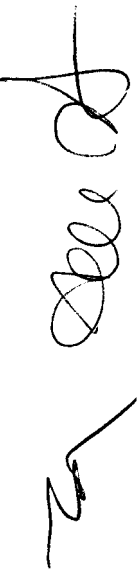
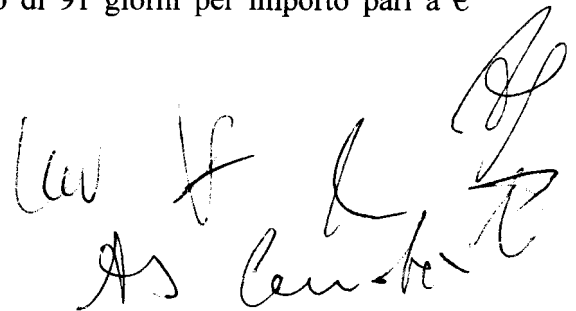
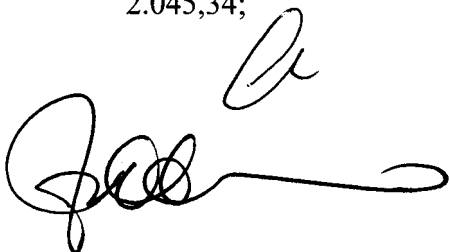
1. Per l'anno scolastico 2022-2023 la retribuzione di risultato è riconosciuta in misura complessivamente pari alle risorse disponibili, detratto quanto occorre per remunerare la retribuzione di posizione fissa e variabile nonché le reggenze, ed è liquidata nelle seguenti misure individuali, considerata l'assenza di un sistema nazionale di valutazione dei dirigenti scolastici:
- a) euro 9.742,03 ai dirigenti preposti a istituzioni di prima fascia;
 - b) euro 8.203,82 ai dirigenti preposti a istituzioni di seconda fascia;
 - c) euro 6.665,60 ai dirigenti preposti a istituzioni di terza fascia;
 - d) euro 8.203,82 ai dirigenti in servizio presso le scuole e le iniziative scolastiche italiane all'estero di cui al decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 64.
2. Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di risultato risulta così modificata:
- a. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni per importo pari a € 4.930,72;
 - b. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 15 maggio 2023, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 257 giorni per importo pari a € 5.776,39;
 - c. per un dirigente scolastico effettivo dal 01 settembre 2022 in terza fascia fino al 20 novembre 2022, poi assegnato dal 21 novembre 2022 ad istituzione scolastica di prima



fascia, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 81 giorni pari a € 1.479,22 (periodo terza fascia) e in ragione del periodo di 284 giorni pari a € 7.580,10 (periodo prima fascia).

- d. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 3.360,19;
- e. per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 876,57;
- f. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.078,86;
- g. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 24 aprile 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 130 giorni, per importo pari a € 2.374,05;
- h. per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 12 settembre 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 354 giorni, per importo pari a € 9.448,44;
- i. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 12 luglio 2023, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 315 giorni, per importo pari a € 7.080,01;
- j. per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 876,57;
- k. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 01 novembre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 62 giorni, per importo pari a € 1.393,53;
- l. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di assegnazione temporanea, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 3.360,19;
- m. per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 luglio 2023, a seguito di rientro da collocamento fuori ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 53 giorni, per importo pari a € 1.191,24;
- n. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 31 maggio 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 273 giorni, per importo pari a € 6.136,01;
- o. per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni, per importo pari a € 6.068,58;
- p. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 30 novembre 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 91 giorni per importo pari a € 2.045,34;

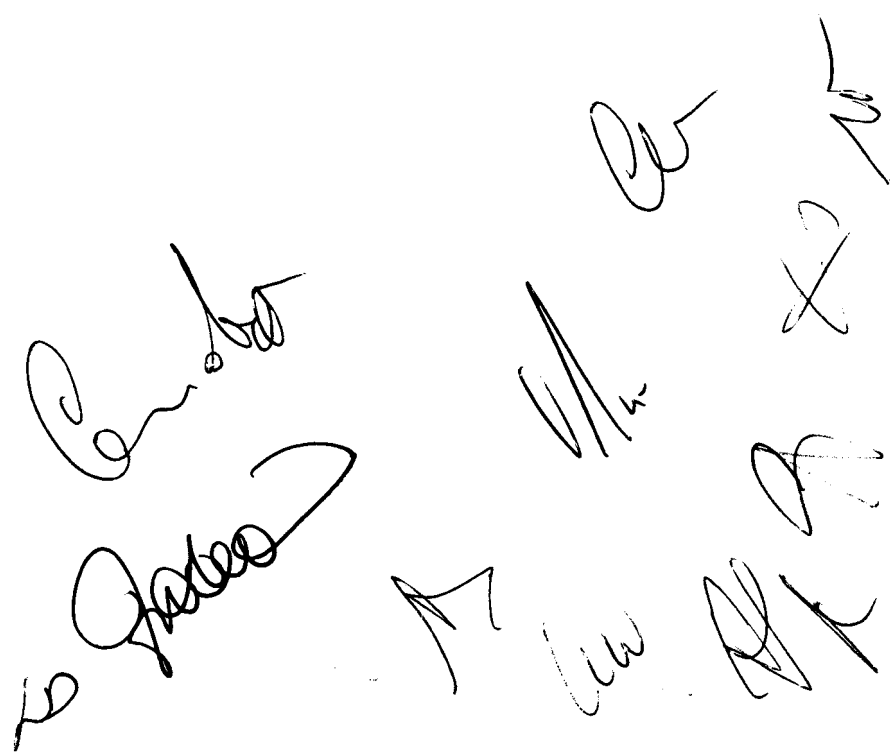
20



- q. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.078,86.

Art. 7
(Utilizzi)

1. Le risorse finanziarie di cui all'articolo 3 sono prioritariamente destinate alla copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di posizione di parte fissa** di cui all'articolo 4, comma 1. A tal fine, è destinata la somma di **€ 8.333.421,93**;
2. Le risorse finanziarie residue, detratta la somma di cui al comma 1, sono destinate alla copertura:
 - a) degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di posizione di parte variabile** di cui all'articolo 4, comma 4. A tal fine è destinata la somma di **€ 8.435.888,43**;
 - b) degli oneri derivanti dalla corresponsione dei **compensi per gli incarichi di reggenza** di cui all'articolo 5. A tal fine, è destinata la somma di **€ 1.101.436,26**;
 - c) degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di risultato** di cui all'articolo 6. A tal fine è destinata la somma di **€ 5.616.530,95**;
 - d) l'**avanzo disponibile** come integrazione per la retribuzione di risultato per il successivo a.s. 2023/2024, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL 15 luglio 2010 e dell'art. 42, comma 4 del CCNL 8 luglio 2019 risulta pari a **€ 67.177,19**. Si stabilisce di utilizzare tutte le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'a.s. 2022/2023.



[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

FONDO REGIONALE 2022-2023 ASSEGNATO		QUOTA DESTINATA ESCLUSIVAMENTE ALLA POSIZIONE VARIABILE		AVANZI/DS/AVANZI (INCARICHI AGGIUNTIVI) CIR 2022-2023		FONDO REGIONALE 2022-2023 DA RIPARTIRE (BUDGET DISPONIBILE)		85% PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E IL PAGAMENTO DELLE REGGENZE		15% PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		FONDO DESTINATO ESCLUSIVAMENTE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DALLA FONDO ESCLUSIVO L.107/2015		SOMMA 15% PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E IL PAGAMENTO DELLE REGGENZE L.107/2015	
€ 21.530.552,78		€ 2.551.651,17		€ 5.922,31		€ 20.984.923,92		€ 17.837.100,33		€ 3.147.723,59		€ 0,00		€ 3.147.723,59	

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE

FASE	DS ORGANICO PER SCUOLA	DS IN SERVIZIO SCUOLA	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE	DIRIGENTI IN SERVIZIO FE	DS IN PPS	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS TITOLARI COMPRESI DS IN PPS E DS ALL'ESTERO E DIRIGENTI NO CIR
3 ^a	50	47	0	30	0	2	1	50
2 ^a	459	429	0	78	8	22	7	465
1 ^a	148	148	0	15	4	12	2	165
TOTALI	624	624	0	123	12	36	10	682

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA COMPRESI I DIRIGENTI IN PARTICOLARI SITUAZIONI DI STATO E I DIRIGENTI ALL'ESTERO

DS IN SERVIZIO SCUOLA	DIRIGENTI IN SERVIZIO FE	PPS NO CIR	PPS ALTRI	TOT DS SERVIZIO	RETR POSIZ FISSA MENSILE (incl. L34)	RETR POSIZ FISSA PERIODO	TOTALE RETRIBUZIONI POSIZIONE FISSA	BUDGET DISPONIBILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA
624	12	36	10	672	€ 1.047,09	€ 12.565,11	€ 6.339.421,95	€ 11.085.329,57

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCE

FASE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	RAPPORTO	COEFFICIENTE	VALORE FASCE VARIABILI ANNUO	TOTALE SPESA	VALORE FASCE VARIABILI MENSILI	RETR POSIZ VARIABILE PERIODO
3 ^a	47	49	96	1,3	83,1	€ 10.190,18	€ 462.299,15	€ 783,86	€ 9.409,32
2 ^a	429	451	880	1,6	93,0	€ 5.592.107,04	€ 5.592.107,04	€ 564,75	€ 31.577,03
1 ^a	148	160	308	1,9	39,2	€ 14.893,34	€ 2.381.451,04	€ 1.195,64	€ 13.747,70
TOTALI	624	660	1284	1,6	74,1	€ 20.675,86	€ 6.435.857,23	€ 1.195,15	€ 47.734,05

COMPUTO INTERAZIONE RETRIBUZIONE IN POSIZIONE PER REGGENZE - 80% IN POSIZIONE VARIABILE SU FASCE

FASE	REGGENZE	VALORE FASCE VARIABILI ANNUO	VALORE 80% FASCE VARIABILI ANNUO	VALORE 80% FASCE VARIABILI MENSILI	TOTALE SPESA REGGENZE
3 ^a	30	€ 10.190,18	€ 8.152,14	€ 627,09	€ 250.314,82
2 ^a	78	€ 12.541,76	€ 10.033,41	€ 771,80	€ 73.477,44
1 ^a	15	€ 14.893,34	€ 11.914,67	€ 916,51	€ 1.47.644,00
TOTALI	123	€ 37.825,28	€ 30.100,22	€ 2.315,40	€ 1.001.436,26

SIMULAZIONE CALCOLO FONDO REGIONALE 2022-2023 IND. RISULTATO

QUOTA RESIDUA AD INTEGRAZIONE BUDGET DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 2.514.004,88	QUOTA RESIDUA DA RETRIBUZIONE POSIZIONE E REGGENZE	€ 2.514.004,88
QUOTA RESIDUA AD INTEGRAZIONE BUDGET DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 17.979,00	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO	€ 2.531.983,88

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCE SENZA D.L. ESTERO

FASE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR	RETRIBUZIONE RISULTATO	RAPPORTO	COEFFICIENTE	VALORE FASCE ANNUO	TOTALE SPESA	VALORE FASCE MENSILI	RETRIBUZIONE RISULTATO PERIODO
3 ^a	47	49	96	€ 6.783,09	1,3	83,1	€ 309.234,60	€ 321,78	€ 6.161,31	€ 6.161,31
2 ^a	429	451	880	€ 6.348,42	1,6	93,0	€ 3.772.411,45	€ 649,19	€ 7.706,23	€ 7.706,23
1 ^a	148	160	308	€ 9.913,75	1,9	39,2	€ 1.583.700,84	€ 786,69	€ 9.151,15	€ 9.151,15
media per DS Estero	624	660	1284	€ 8.348,42	1,6	74,6	€ 100.181,03	€ 649,19	€ 7.706,23	€ 7.706,23

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCE CON D.L. ESTERO

FASE	TOT DS CIR	RETRIBUZIONE RISULTATO	RAPPORTO	COEFFICIENTE	VALORE FASCE ANNUO	TOTALE SPESA	VALORE FASCE MENSILI	RETRIBUZIONE RISULTATO PERIODO
3 ^a	96	€ 6.161,31	1,3	83,1	€ 309.234,60	€ 321,78	€ 6.161,31	€ 6.161,31
2 ^a	880	€ 7.706,23	1,6	93,0	€ 3.772.411,45	€ 649,19	€ 7.706,23	€ 7.706,23
1 ^a	308	€ 9.151,15	1,9	39,2	€ 1.583.700,84	€ 786,69	€ 9.151,15	€ 9.151,15
media per DS Estero	1284	€ 7.706,23	1,6	74,6	€ 100.181,03	€ 649,19	€ 7.706,23	€ 7.706,23

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]