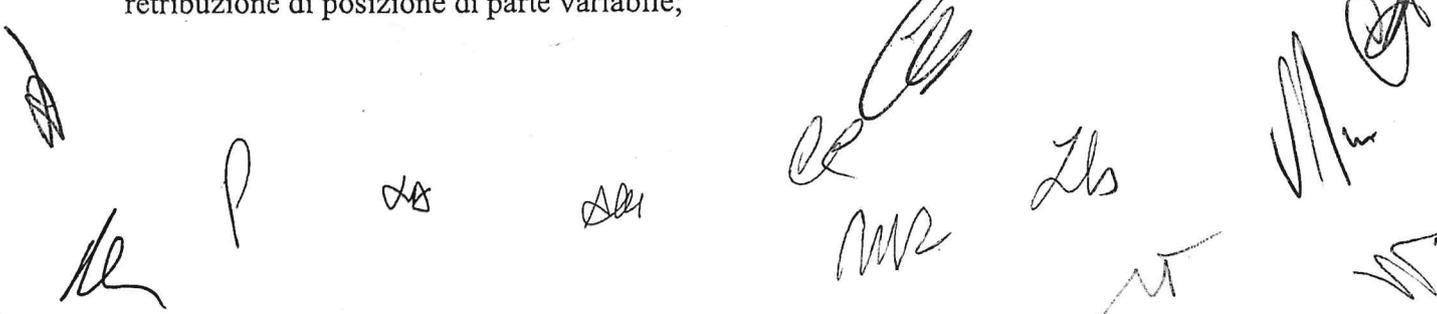


**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI  
DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E  
DI RISULTATO PER L'A.S. 2021-2022 PER I DIRIGENTI  
SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO**

**PREMESSO**

- che, in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca, triennio 2016-2018;
- che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha vistato il D.D.G. n. 1044 del 6 maggio 2022, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2021/2022, con visto di controllo n. 107/2022;
- che con la nota AOODGRUF n. 36428 del 17 giugno 2022 il Ministero dell'Istruzione ha trasmesso la quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2021/2022;
- che il comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, stabilisce che: *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”*;
- che per l'a.s. 2021/2022 il riparto delle risorse prevede una quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, pari a euro 1.206.633,43, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che l'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, dispone che per le contrattazioni relative agli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022 sia consentito derogare alla percentuale minima del 15% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato, nel limite strettamente necessario per evitare la ripetizione di somme già erogate in ragione dell'ultrattività data al contratto integrativo regionale che definisce la misura della retribuzione di posizione di parte variabile;





Il giorno 13/04/2023, alle ore 09:00, in Roma, presso la sede dell'U.S.R. Lazio in via Frangipane n. 41, ha luogo l'incontro tra l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.

VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo, la Relazioni illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, siglate in data 13/04/2023 e registrate dal M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione - con visto n. 364, in data 23/05/2023;

RILEVATA la presenza di alcuni refusi presenti negli atti in questione e segnalati dall'Ufficio Centrale del Bilancio con la nota prot. 7130 del 23/05/2023;

RITENUTO opportuno procedere alla correzione del refuso in parola;

Al termine dell'incontro, verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative, le Parti sottoscrivono l'allegato Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, in merito ai criteri di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2021/2022, per i dirigenti scolastici iscritti nel ruolo della regione Lazio.

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio

*in luogo del Direttore Generale*

*il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

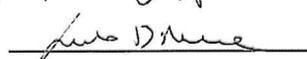
*Palumbo Carmela*



*il dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese*



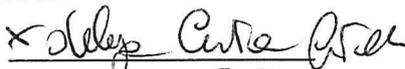
*il funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea*



Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA

Mario Rusconi



Francesco di Tullio

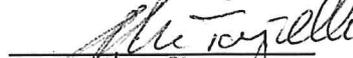


Cristina Costarelli



FLC CGIL

Alessandro Tatarella



Antonella Isopi



Antonino Titone



CISL SCUOLA

Vincenzo Alessandro

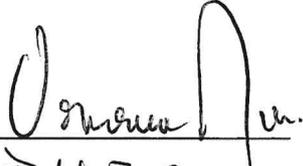
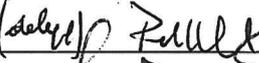
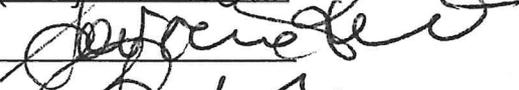


Claudio de Sanctis





Viviana Ranucci  
SNALS-CONFESAL Paolo Maria Reale  
Vincenzo Inzirillo  
UIL SCUOLA Saverio Pantuso  
Anna Salamino  
DIRIGENTISCUOLA Maria Rosaria Graziano


**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2021-2022 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO**

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio

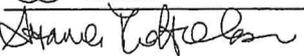
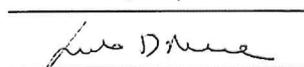
*in luogo del Direttore Generale*

*il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Palumbo Carmela*

*il dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese*

*il funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea*

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA

*Mario Rusconi*



*Francesco di Tullio*

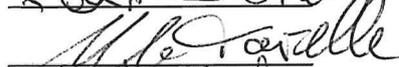


*Cristina Costarelli*



FLC CGIL

*Alessandro Tatarella*



*Antonella Isopi*

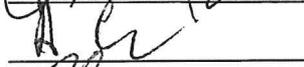


*Antonino Titone*

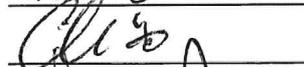


CISL SCUOLA

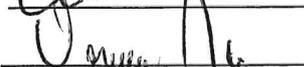
*Vincenzo Alessandro*



*Claudio de Sanctis*

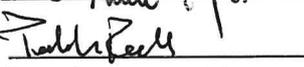


*Viviana Ranucci*

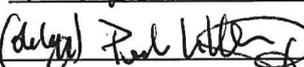


SNALS-CONFISAL

*Paolo Maria Reale*



*Vincenzo Inzirillo*



UIL SCUOLA

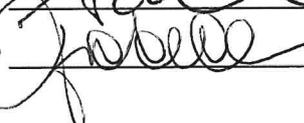
*Saverio Pantuso*



*Anna Salamino*



DIRIGENTISCUOLA *Maria Rosaria Graziano*



**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2021-2022 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO**

**Art. 1**

**(Campo di applicazione)**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dirigente scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato presente nei relativi ruoli dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e regola i criteri di determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile e di risultato, in attuazione dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, oltre a dare atto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa.

**Art. 2**

**(Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto)**

1. Il presente contratto riguarda il periodo che va dal 1° settembre 2021 sino al 31 agosto 2022.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla sua definitiva stipulazione.

**Art. 3**

**(Risorse finanziarie disponibili)**

1. Per la remunerazione della retribuzione di posizione di parte fissa, di quella di parte variabile, del risultato e degli incarichi di reggenza nell'anno scolastico 2021/2022, sono disponibili, sul Fondo unico nazionale relativo alla regione Lazio, le seguenti risorse finanziarie, al lordo dipendente:

- a) euro 21.941.685,08 corrispondenti alla quota del Fondo unico nazionale di pertinenza assegnata all'Ufficio scolastico regionale per il Lazio, comunicata dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie con la nota AOODGRUF n. 36428 del 17 giugno 2022;
- b) euro 31.369,82 corrispondenti alle economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021, disponibile come integrazione per la retribuzione di risultato per il C.I.R.2021-2022;
- c) euro 5.103,78 quali versamenti all'entrata dello Stato effettuati in corrispondenza agli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'a.s. 2021/2022, ai fini della riassegnazione al Fondo unico nazionale di pertinenza dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio.

2. Le risorse finanziarie disponibili ammontano complessivamente a euro 21.978.158,68 di cui euro 31.369,82 disponibili solo per la retribuzione di risultato;

3. Ai sensi dall'art. 42, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019, e visto l'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, le risorse di cui al comma 1 si dividono:

- a) per l'85%, pari ad euro 18.654.770,53 in favore della retribuzione di posizione, di parte fissa e variabile nonché dei compensi per gli incarichi di reggenza;
- b) per il 15%, pari ad euro 3.292.018,33 in favore della retribuzione di risultato.

#### Art. 4

#### *(Retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile)*

1. Per l'anno scolastico 2021/2022 la retribuzione di posizione, parte fissa, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dall'articolo 39, comma 4, del CCNL 8 luglio 2019, secondo le decorrenze ivi previste, ed è stata già erogata dal servizio NoiPA in qualità di ordinatore secondario di spesa.

2. In considerazione dell'ultra-attività, che è stata data al contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, e per evitare, ai sensi dell'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, la ripetizione di somme già erogate, per l'anno scolastico 2021/2022 la retribuzione di posizione, parte variabile, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dal predetto contratto, secondo la suddivisione in fasce prevista dal DDG 408 del 26/07/2018, in relazione alla durata dell'incarico, cioè:

- a) euro 14.893,34 per la prima fascia
- b) euro 12.541,76 per la seconda fascia
- c) euro 10.190,18 per la terza fascia

3. Le somme residue confluiscono nel budget disponibile per la retribuzione di risultato.

4. Ove la retribuzione di posizione di cui ai commi 1 e 2 non sia stata già erogata a soggetti che abbiano diritto a percepirla, anche a seguito dell'ultra-attività del contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, il competente Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio provvede a chiederne l'erogazione alla Ragioneria territoriale dello Stato competente per territorio entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto.

5. Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di posizione parte fissa e variabile risulta così modificata:

- a) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 01 marzo 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni per importi pari a € 6.334,19 (parte fissa) e € 6.322,42 (parte variabile);
- b) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 03 gennaio 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 241 giorni per importi pari a € 8.296,42 (parte fissa) e € 8.281,00 (parte variabile);
- c) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 01 dicembre 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 274 giorni, per importi pari a € 9.432,44 (parte fissa) e € 9.414,91 (parte variabile);
- d) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 01 dicembre 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 274 giorni, per importi pari a € 9.432,44 (parte fissa) e € 9.414,91 (parte variabile);
- e) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 01 dicembre 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 274 giorni, per importi pari a € 9.432,44 (parte fissa) e € 11.180,21 (parte variabile);

- f) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 04 ottobre 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 332 giorni, per importi pari a € 11.429,09 (parte fissa) e € 11.407,85 (parte variabile);
- g) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 02 maggio 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 122 giorni, per importi pari a € 4.199,84 (parte fissa) e € 3.406,03 (parte variabile);
- h) per un dirigente di prima fascia, effettivo fino al 20 marzo 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 201 giorni, per importi pari a € 6.919,42 (parte fissa) e € 8.201,54 (parte variabile);
- i) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 04 aprile 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 150 giorni, per importi pari a € 5.163,74 (parte fissa) e € 4.187,75 (parte variabile);
- j) per un dirigente scolastico effettivo dal 01 settembre 2021 in prima fascia fino al 23 gennaio 2022, poi assegnato dal 24 gennaio 2022 ad istituzione scolastica di seconda fascia, la retribuzione di parte variabile viene erogata in ragione del periodo di 145 giorni pari a € 5.916,53 (periodo prima fascia) e in ragione del periodo di 220 giorni pari a € 7.559,42 (periodo seconda fascia).

#### **Art. 5**

#### **(Compensi per gli incarichi di reggenza)**

1. Per l'anno scolastico 2021/2022 e ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale siglato il 22 febbraio 2007, i compensi per gli incarichi di reggenza di altre istituzioni scolastiche, oltre a quella affidata con l'incarico dirigenziale, sono determinati in misura pari all'80% della retribuzione di posizione di parte variabile propria delle istituzioni affidate in reggenza, in relazione alla durata della reggenza medesima.

2. A decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.

#### **Art. 6**

#### **(Retribuzione di risultato)**

1. Per l'anno scolastico 2021-2022 la retribuzione di risultato è riconosciuta in misura complessivamente pari alle risorse disponibili, detratto quanto occorre per remunerare la retribuzione di posizione fissa e variabile nonché le reggenze.

2. Ai fini dell'applicazione della clausola della salvaguardia ai Dirigenti scolastici che in costanza di incarico, nel passaggio dal DDG n° 471 del 28/09/2015 al DDG n° 408 del 26/07/2018, si sono visti modificare in negativo, a posteriori, la fascia di complessità dell'istituzione scolastica di titolarità, al totale disponibile per la retribuzione di risultato viene sottratto il totale del debito CIR 2018-2019 e il totale del debito CIR 2019-2020.

Il totale del debito derivante dall'applicazione della clausola di salvaguardia viene ripartito tra i Dirigenti scolastici, aventi diritto, come quota integrativa.

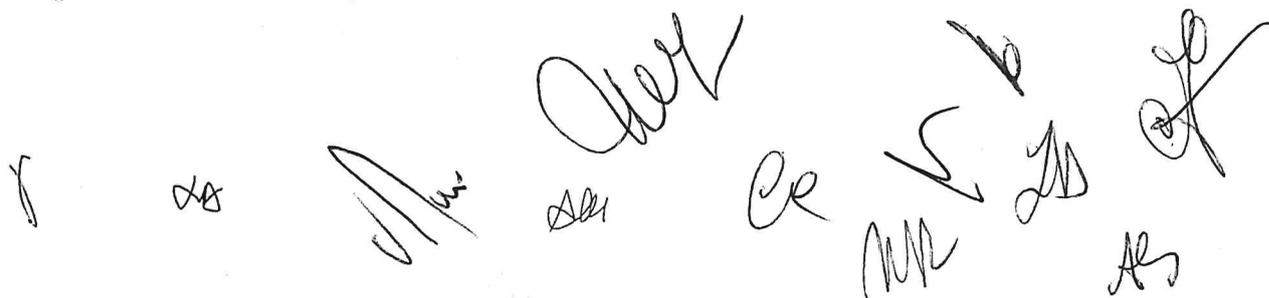
*[Handwritten mark]*

3. Pertanto, per l'anno scolastico 2021-2022 la retribuzione di risultato è liquidata nelle seguenti misure individuali, considerata l'assenza di un sistema nazionale di valutazione dei dirigenti scolastici:

- a) euro 6.673,57 ai dirigenti preposti a istituzioni di prima fascia;
- b) euro 5.619,85 ai dirigenti preposti a istituzioni di seconda fascia;
- c) euro 4.566,13 ai dirigenti preposti a istituzioni di terza fascia;
- d) euro 5.619,85 ai dirigenti in servizio presso le scuole e le iniziative scolastiche italiane all'estero di cui al decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 64.

4. Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di risultato risulta così modificata:

- a) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 01 marzo 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni per importo pari a € 2.833,02;
- b) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 03 gennaio 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 241 giorni per importo pari a € 3.710,64;
- c) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 01 dicembre 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 274 giorni, per importo pari a € 4.218,74;
- d) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 01 dicembre 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 274 giorni, per importo pari a € 4.218,74;
- e) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 01 dicembre 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 274 giorni, per importo pari a € 5.009,75;
- f) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 04 ottobre 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 332 giorni, per importo pari a € 5.111,76;
- g) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 02 maggio 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 122 giorni, per importo pari a € 1.526,21;
- h) per un dirigente di prima fascia, effettivo fino al 20 marzo 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 201 giorni, per importo pari a € 3.675,04;
- i) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 04 aprile 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 150 giorni, per importo pari a € 1.876,49;
- j) per un dirigente scolastico effettivo dal 01 settembre 2021 in prima fascia fino al 23 gennaio 2022, poi assegnato dal 24 gennaio 2022 ad istituzione scolastica di seconda fascia, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 145 giorni pari a € 2.651,15 (periodo prima fascia) e in ragione del periodo di 220 giorni pari a € 3.387,31 (periodo seconda fascia).



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a small mark resembling 'f', the initials 'DA', a signature that appears to be 'M...', another signature 'A...', the initials 'CE', a signature 'MR', a signature 'AS', and a signature 'AS'.

**Art. 7**  
**(Utilizzi)**

1. Le risorse finanziarie di cui all'articolo 3 sono prioritariamente destinate alla copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di posizione di parte fissa** di cui all'articolo 4, comma 1. A tal fine, è destinata la somma di **euro 8.451.568,39**;
2. Le risorse finanziarie residue, detratta la somma di cui al comma 1, sono destinate alla copertura:
  - a) degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di posizione di parte variabile** di cui all'articolo 4, comma 2. A tal fine è destinata la somma di **euro 8.557.251,44**
  - b) degli oneri derivanti dalla corresponsione dei **compensi per gli incarichi di reggenza** di cui all'articolo 5. A tal fine, è destinata la somma di **euro 977.594,39**;
  - c) degli oneri derivanti dall'applicazione della **clausola di salvaguardia**. A tal fine è destinata la somma di **euro 83.137,85**;
  - d) degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di risultato** di cui all'articolo 6. A tal fine è destinata la somma di **euro 3.890.626,94**;
  - e) **l'avanzo disponibile** come integrazione per la retribuzione di risultato per il successivo a.s. 2022/2023, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL 15 luglio 2010 e dell'art. 42, comma 4 del CCNL 8 luglio 2019 risulta pari a euro **17.979,68**.

OR MR AS V. An. S. P.

Ch. P. M. B.

P. AS. S. M. P.

**FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2021-2022 REGIONE LAZIO**

AVANZI/DISAVANZI (INCARICHI CIR 2021-2022 AGGIUNTIVI)	C 5.103,78	FONDO REGIONALE 2021-2022 DA RIPARTIRE (BUDGET DISPONIBILE)	C 21.946.788,86	85% per la RETRIBUZIONE DI POSIZIONE e IL PAGAMENTO DELLE REGGENZE	C 18.654.770,53	di cui il 15 % per la retribuzione di risultato	C 3.292.018,33	fondo destinato esclusivamente alla retribuzione di risultato dalla L.107/2015	C 0,00	somma 15 % per la per la retribuzione di risultato e fondo esclusivo L.107/2015	C 3.292.018,33
---	------------	---	-----------------	--	-----------------	---	----------------	--	--------	---	----------------

**INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE**

FASCE	DS ORGANICO PER FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	PRESTIDI INCARICATI	REGGENZE	DIRIGENTI IN SERVIZIO EE	DS IN PPS	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS TITOLARI compresi DS in PPS e i DS all'estero e dirigenti NO CIR
3^	49	1	45	28	0	3	1	49
2^	476	443	64	7	23	2	3	476
1^	157	141	1	20	11	2	2	157
<b>TOTALI</b>	<b>682</b>	<b>629</b>	<b>3</b>	<b>112</b>	<b>10</b>	<b>37</b>	<b>6</b>	<b>682</b>

**TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero**

DIRIGENTI IN SERVIZIO EE	10	PPS ALTRI	37	TOT DS SERVIZIO	676	RETR POSIZ FISSA MENSILE (inc.134)	C 1.047,09	TOTALE RETRIBUZIONI POSIZIONE FISSA	C 8.451.568,39	BUDGET DISPONIBILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA	C 10.203.202,15
--------------------------	----	-----------	----	-----------------	-----	------------------------------------	------------	-------------------------------------	----------------	--	-----------------

**COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA**

FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	RAPPORTO	COEFFICIENTE	VALORE FASCE VARIABILI ANNUO	TOTALE SPESA	VALORE FASCE VARIABILI MENSILI	RETR POSIZ VARIABILE PERIODO
3^	45	3	48	1,3	811,2	C 10.190,18	C 476.342,06	C 783,86	C 9.406,32
2^	443	23	466	1,6	9692,8	C 12.541,76	C 5.821.610,10	C 964,75	C 11.577,01
1^	141	11	152	1,9	3754,4	C 14.893,34	C 2.259.299,28	C 1.145,64	C 13.747,70
<b>TOTALI</b>	<b>629</b>	<b>37</b>	<b>666</b>	<b>numero quote</b>	<b>14259,4</b>		<b>C 8.557.251,44</b>		

**COMPUTO INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER REGGENZE - 80% IND POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA**

FASCE	REGGENZE	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI MENSILE	TOTALE SPESA REGGENZE	QUOTA RESIDUA DA RETRIBUZIONE POSIZIONE E REGGENZE
3^	26	C 10.190,18	C 8.152,14	C 627,09	C 215.988,31	
2^	64	C 12.541,76	C 10.033,41	C 771,80	C 545.371,24	
1^	70	C 14.893,34	C 11.914,67	C 916,31	C 216.324,74	
<b>TOTALI</b>	<b>112</b>				<b>C 977.594,29</b>	<b>C 668.356,31</b>

**SIMULAZIONE CALCOLI FONDO REGIONALE 2021-2022 IND RISULTATO**

di cui 15 % per la retribuzione di risultato	C 3.292.018,33	quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato	C 668.356,31	avanzo CIR 2020-2021 ad integrazione budget di cui al par. 22 comma 2 del CCNL 15 luglio 2010	C 31.369,82	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO	C 3.991.744,46	DEBITO CIR 2018-2019	C 53.184,95	DEBITO CIR 2019-2020	29.952,90	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO - APPROPRIAZIONE SALVAGUARDIA	3.908.606,61 C
--	----------------	---	--------------	---	-------------	---	----------------	----------------------	-------------	----------------------	-----------	---	----------------

**COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA SENZA D.S. ESTERO**

FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR RETRIBUZIONE E RISULTATO	rapporto	coefficiente	valore fasce ANNUO	totale spesa	valore fasce MENSILI	RETRIBUZIONE RISULTATO PERIODO
3^	45	3	48	1,3	811,2	C 4.632,74	C 216.559,36	C 356,36	C 4.276,37
2^	443	23	466	1,6	9692,8	C 5.701,83	C 2.646.665,97	C 438,60	C 5.263,23
1^	141	11	152	1,9	3754,4	C 6.770,93	C 1.027.140,33	C 520,84	C 6.250,09
<b>TOTALI</b>	<b>629</b>	<b>37</b>	<b>666</b>	<b>numero quote</b>	<b>14259,4</b>		<b>C 3.890.364,65</b>		

**COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA CON D.S. ESTERO**

FASCE	TOT DS CIR RETRIBUZIONE E RISULTATO	rapporto	coefficiente	valore fasce ANNUO	totale spesa	valore fasce MENSILI	RETRIBUZIONE RISULTATO PERIODO
3^	48	1,3	811,2	C 4.566,13	C 213.444,65	C 351,24	C 4.214,89
2^	466	1,6	9692,8	C 5.619,65	C 2.608.611,82	C 432,20	C 5.187,56
1^	157	1,9	3754,4	C 6.673,57	C 1.017.371,95	C 513,35	C 6.160,22
<b>TOTALI</b>	<b>666</b>	<b>numero quote</b>	<b>14466,4</b>		<b>C 3.890.626,94</b>		

Handwritten signatures and initials are present at the top of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.