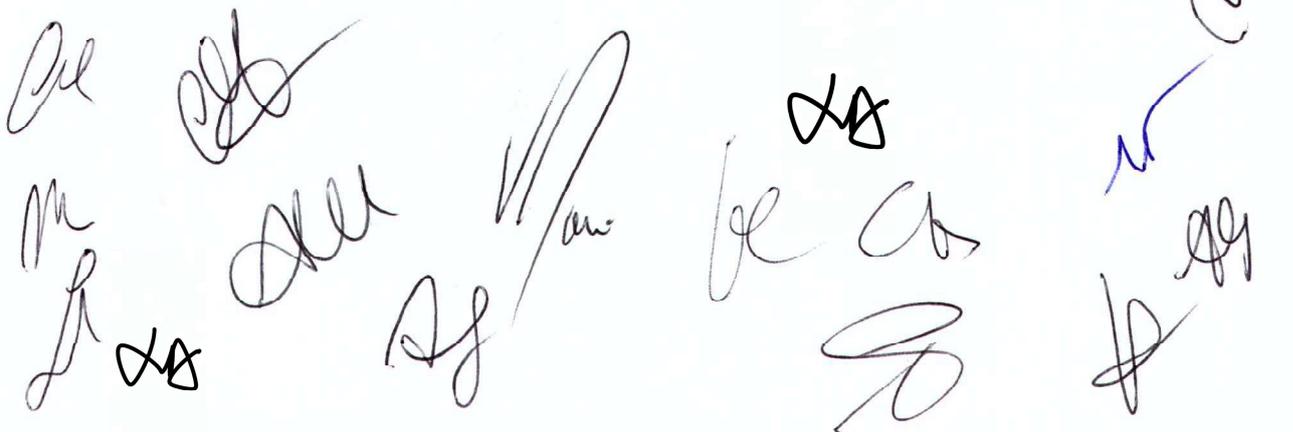


**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI
DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO PER L'A.S. 2020-2021 PER I DIRIGENTI
SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO**

PREMESSO

- che, in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca, triennio 2016-2018;
- che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha vistato il Decreto direttoriale n. 1031 del 4 maggio 2022, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2020/2021, con visto di controllo n. 77/2022;
- che con la nota AOODGRUF n. 15876 del 16 maggio 2022 il Ministero dell'Istruzione ha trasmesso la quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2020/2021;
- che il comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, stabilisce che: *"Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010"*;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che l'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, dispone che per le contrattazioni relative agli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022 sia consentito derogare alla percentuale minima del 15% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato, nel limite strettamente necessario per evitare la ripetizione di somme già erogate in ragione dell'ultrattività data al contratto integrativo regionale che definisce la misura della retribuzione di posizione di parte variabile;



The bottom of the page contains several handwritten signatures in black and blue ink. On the right side, there is a prominent blue signature that appears to be 'G'. Below it, there are several black signatures, some of which are more stylized and difficult to decipher. The signatures are arranged in a somewhat horizontal line across the bottom of the page.

Il giorno 06/04/2023, alle ore 09:00, in Roma, presso la sede dell'U.S.R. Lazio in via Frangipane n. 41, ha luogo l'incontro tra l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.

VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo, la Relazioni illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, siglate in data 27/03/2023 e registrate dal M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione - con visto n. 221, in data 03/04/2023;

RILEVATA la presenza di un refuso presente negli atti in questione e segnalato dall'Ufficio Centrale del Bilancio con la nota prot. 4519 del 03/04/2023;

RITENUTO opportuno procedere alla correzione del refuso in parola;

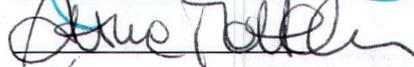
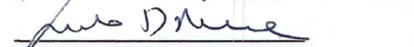
Al termine dell'incontro, verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative, le Parti sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, in merito ai criteri di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2020/2021, per i dirigenti scolastici iscritti nel ruolo della regione Lazio.

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio

il direttore generale Rocco Pinneri

il dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese

il funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA

Mario Rusconi

Francesco di Tullio

Cristina Costarelli

FLC CGIL

Alessandro Tatarella

Antonella Isopi

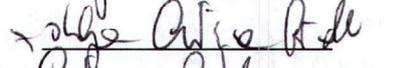
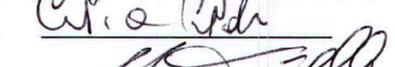
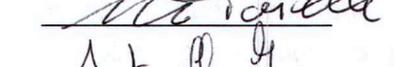
Antonino Titone

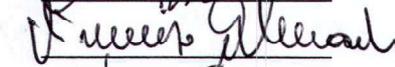
CISL SCUOLA

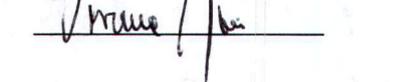
Vincenzo Alessandro

Claudio de Sanctis

Viviana Ranucci







SNALS-CONFSA *Paolo Maria Reale*

Vincenzo Inzirillo

UIL SCUOLA

Saverio Pantuso

Anna Salamino

DIRIGENTISCUOLA *Maria Rosaria Graziano*

Vin R
Vin R
Saverio Pantuso
Anna Salamino
Maria Rosaria Graziano

CH

*M
L
C*

Mari

S

R

H

AS

AS

AS

AS

AS

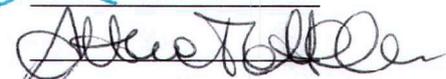
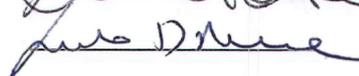
CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2020-2021 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio

il direttore generale Rocco Pinneri

il dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese

il funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA

Mario Rusconi



Francesco di Tullio

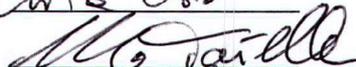


Cristina Costarelli

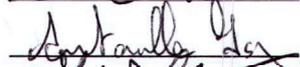


FLC CGIL

Alessandro Tatarella



Antonella Isopi

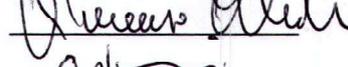


Antonino Titone

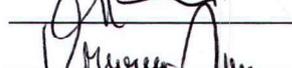


CISL SCUOLA

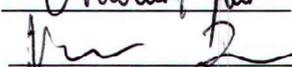
Vincenzo Alessandro



Claudio de Sanctis



Viviana Ranucci

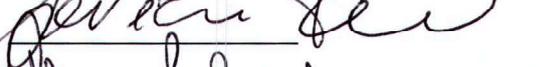


SNALS-CONFSAL

Paolo Maria Reale

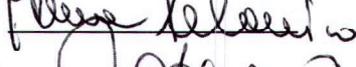


Vincenzo Inzirillo

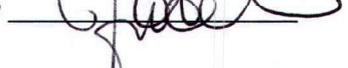


UIL SCUOLA

Saverio Pantuso



Anna Salamino



DIRIGENTISCUOLA Maria Rosaria Graziano



CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2020-2021 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Art. 1

(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dirigente scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato presente nei relativi ruoli dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e regola i criteri di determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile e di risultato, in attuazione dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, oltre a dare atto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa.

Art. 2

(Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto)

1. Il presente contratto riguarda il periodo che va dal 1° settembre 2020 sino al 31 agosto 2021.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla sua definitiva stipulazione.

Art. 3

(Risorse finanziarie disponibili)

1. Per la remunerazione della retribuzione di posizione di parte fissa, di quella di parte variabile, del risultato e degli incarichi di reggenza nell'anno scolastico 2020/2021, sono disponibili, sul Fondo unico nazionale relativo alla regione Lazio, le seguenti risorse finanziarie, al lordo dipendente:

- a) euro 20.700.334,86 corrispondenti alla quota del Fondo unico nazionale di pertinenza assegnata all'Ufficio scolastico regionale per il Lazio, comunicata dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie con la nota AOODGRUF n. 15876 del 16 maggio 2022;
- c) euro 2.330,11, corrispondenti alle economie realizzate nell'anno scolastico 2019/2020, disponibile come integrazione per la retribuzione di risultato per il C.I.R.2020-2021;
- d) euro 4.982,36 quali versamenti all'entrata dello Stato effettuati in corrispondenza agli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'a.s. 2020/2021, ai fini della riassegnazione al Fondo unico nazionale di pertinenza dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio.

2. Le risorse finanziarie disponibili ammontano complessivamente a euro 20.707.647,33, di cui euro 2.330,11 disponibili solo per la retribuzione di risultato;

3. In deroga all'art. 42, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019, e visto l'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, le risorse di cui al comma 1 si dividono:

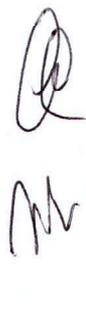
- a) per l'89%, pari ad euro 18.427.732,33 in favore della retribuzione di posizione, di parte fissa e variabile nonché dei compensi per gli incarichi di reggenza;
- b) per l'11%, pari ad euro 2.277.584,89 in favore della retribuzione di risultato.

Handwritten signatures and initials in black and blue ink at the bottom of the document. On the right side, there is a large blue signature. Below it, there are several black signatures and initials, including one that appears to be 'M. DA' and another that looks like 'Alce'.

Art. 4

(Retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile)

1. Per l'anno scolastico 2020/2021 la retribuzione di posizione, parte fissa, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dall'articolo 39, comma 4, del CCNL 8 luglio 2019, secondo le decorrenze ivi previste, ed è stata già erogata dal servizio NoiPA in qualità di ordinatore secondario di spesa.
2. In considerazione dell'ultra-attività che è stata data al contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, e per evitare, ai sensi dell'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, la ripetizione di somme già erogate, per l'anno scolastico 2020/2021 la retribuzione di posizione, parte variabile, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dal predetto contratto, secondo la suddivisione in fasce prevista dal DDG 408 del 26/07/2018, in relazione alla durata dell'incarico, cioè:
 - a) euro 14.893,34 per la prima fascia
 - b) euro 12.541,76 per la seconda fascia
 - c) euro 10.190,18 per la terza fascia
3. Le somme residue confluiscono nel budget disponibile per la retribuzione di risultato.
4. Ove la retribuzione di posizione di cui ai commi 1 e 2 non sia stata già erogata a soggetti che abbiano diritto a percepirla, anche a seguito dell'ultra-attività del contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, il competente Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio provvede a chiederne l'erogazione alla Ragioneria territoriale dello Stato competente per territorio entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto.
5. Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di posizione parte fissa e variabile risulta così modificata:
 - a) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 luglio 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 58 giorni per importi pari a € 1.996,65 (parte fissa) e € 1.992,94 (parte variabile);
 - b) per un dirigente di terza fascia, in PPS fino al 20 aprile 2021 e con incarico NO CIR dal 21 aprile 2021, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 232 giorni, per importi pari a € 7.986,59 (parte fissa) e € 6.477,05 (parte variabile);
 - c) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 04 dicembre 2020 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 271 giorni, per importi pari a € 9.329,16 (parte fissa) e € 9.311,83 (parte variabile);
 - d) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 maggio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 114 giorni, per importi pari a € 3.924,45 (parte fissa) e € 3.917,15 (parte variabile);
 - e) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 21 febbraio 2021, poi assegnato ad altro USR, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 174 giorni, per importi pari a € 5.989,94 (parte fissa) e € 5.978,81 (parte variabile);



- f) per un dirigente di prima fascia, effettivo fino al 05 novembre 2020, poi trasferito in altra Regione, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 66 giorni, per importi pari a € 2.272,05 (parte fissa) e € 2.693,04 (parte variabile);
- g) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 10 novembre 2020, poi restituito al ruolo di provenienza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 71 giorni, per importi pari a € 2.444,17 (parte fissa) e € 2.439,63 (parte variabile);
- h) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 02 maggio 2021, poi trasferito in altra Regione, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 244 giorni, per importi pari a € 8.399,69 (parte fissa) e € 8.384,08 (parte variabile);
- i) per un dirigente di seconda fascia, cessato dal servizio in data 12 aprile 2021 causa decesso, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 224 giorni, per importi pari a € 7.711,19 (parte fissa) e € 7.696,86 (parte variabile);
- j) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino 1° aprile 2021, poi restituito al ruolo di provenienza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 213 giorni, per importi pari a € 7.332,52 (parte fissa) e € 5.946,60 (parte variabile);
- k) per un dirigente di seconda fascia, cessato dal servizio in data 03 ottobre 2020 causa decesso, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 33 giorni, per importi pari a € 1.136,02 (parte fissa) e 1.133,91 (parte variabile);
- l) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 25 gennaio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 219 giorni, per importi pari a € 7.539,07 (parte fissa) e € 7.525,06 (parte variabile);
- m) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 10 maggio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 114 giorni, per importi pari a € 3.924,45 (parte fissa) e € 4.651,62 (parte variabile);
- n) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 maggio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 114 giorni, per importi pari a € 3.924,45 (parte fissa) e € 3.917,15 (parte variabile);
- o) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 maggio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 114 giorni, per importi pari a € 3.924,45 (parte fissa) e € 3.917,15 (parte variabile);
- p) per un dirigente scolastico effettivo dal 19/09/2020 a seguito di esecuzione di ordinanza, in terza fascia fino al 18 maggio 2021, assegnato dal 19 maggio 2021 ad istituzione scolastica di seconda fascia, la retribuzione di posizione parte fissa viene erogata in ragione del periodo di 347 giorni per un importo pari a € 11.945,46; la retribuzione di parte variabile viene erogata in ragione del periodo di 242 giorni pari a € 6.756,23 (periodo in terza fascia) e in ragione del periodo di 105 giorni pari a € 3.607,90 (periodo in seconda fascia).

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink, and one signature in blue ink on the right side. The signatures are stylized and vary in size and orientation, including some that appear to be initials or short names.

Art. 5

(Compensi per gli incarichi di reggenza)

1. Per l'anno scolastico 2020/2021 e ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale siglato il 22 febbraio 2007, i compensi per gli incarichi di reggenza di altre istituzioni scolastiche, oltre a quella affidata con l'incarico dirigenziale, sono determinati in misura pari all'80% della retribuzione di posizione di parte variabile propria delle istituzioni affidate in reggenza, in relazione alla durata della reggenza medesima.

2. A decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.

Art. 6

(Retribuzione di risultato)

1. Per l'anno scolastico 2020-2021 la retribuzione di risultato è riconosciuta in misura complessivamente pari alle risorse disponibili, detratto quanto occorre per remunerare la retribuzione di posizione fissa e variabile nonché le reggenze, ed è liquidata nelle seguenti misure individuali, considerata l'assenza di un sistema nazionale di valutazione dei dirigenti scolastici:

- a) euro 4.172,57 ai dirigenti preposti a istituzioni di prima fascia;
- b) euro 3.513,75 ai dirigenti preposti a istituzioni di seconda fascia;
- c) euro 2.854,92 ai dirigenti preposti a istituzioni di terza fascia;
- d) euro 3.513,75 ai dirigenti in servizio presso le scuole e le iniziative scolastiche italiane all'estero di cui al decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 64.

2. Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di risultato risulta così modificata:

- a) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 luglio 2021, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 58 giorni per importi pari a € 558,35;
- b) per un dirigente di terza fascia, in PPS fino al 20 aprile 2021 e con incarico NO CIR dal 21 aprile 2021, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 232 giorni, per importo pari a € 1.814,63;
- c) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 04 dicembre 2020 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 271 giorni, per importo pari a € 2.608,84
- d) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 maggio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 114 giorni, per importo pari a € 1.097,44;

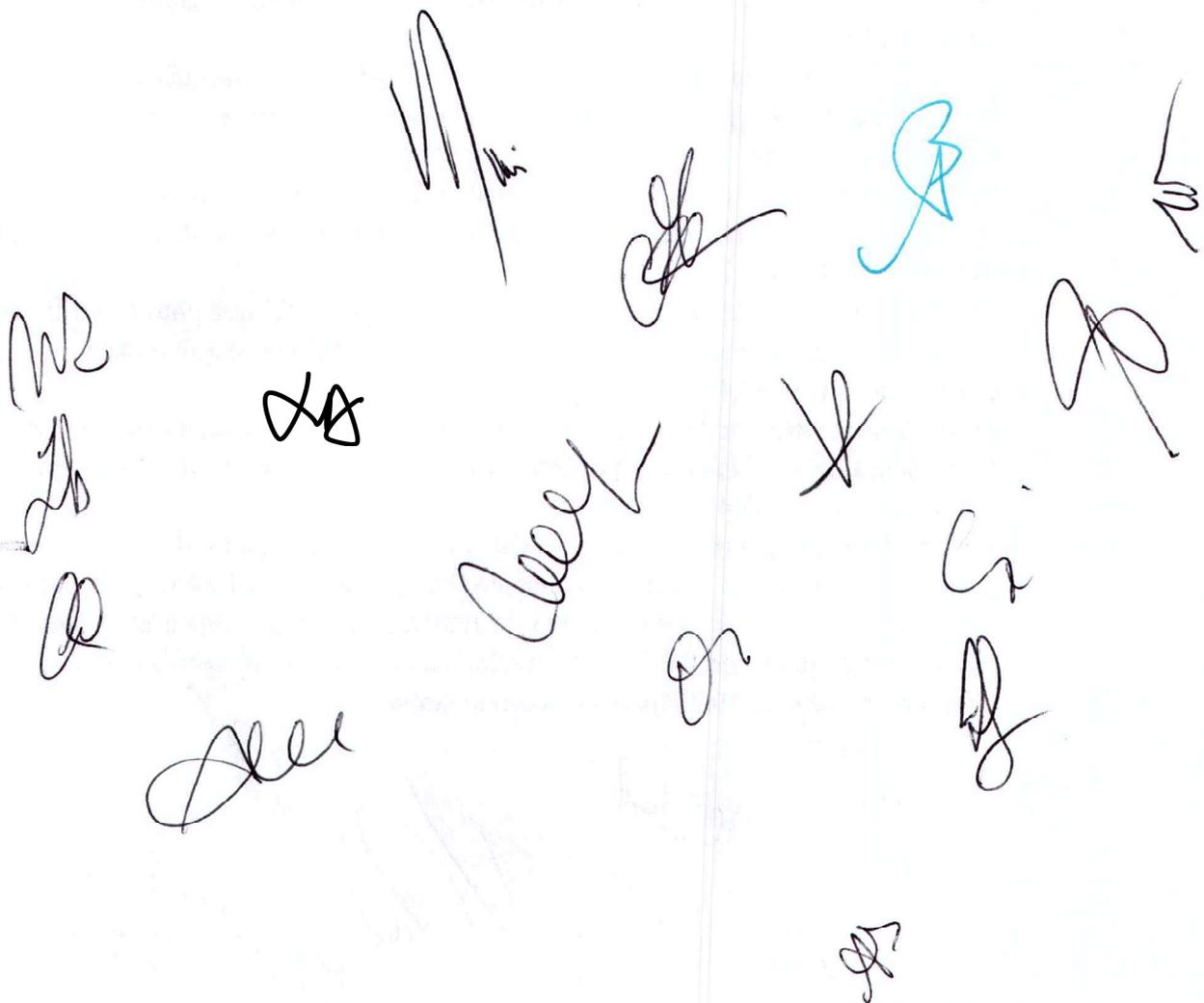
The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally. There are approximately ten distinct marks, some appearing to be full names and others as initials or abbreviations.On the right margin of the page, there are three handwritten signatures in blue ink, stacked vertically. The top signature is a stylized 'B', the middle one is a cursive signature, and the bottom one is a large, bold signature.

- e) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 21 febbraio 2021, poi assegnato ad altro USR, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 174 giorni, per importo pari a € 1.675,05;
- f) per un dirigente di prima fascia, effettivo fino al 05 novembre 2020, poi trasferito in altra Regione, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 66 giorni, per importo pari a € 754,49;
- g) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 10 novembre 2020, poi restituito al ruolo di provenienza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 71 giorni, per importo pari a € 683,50;
- h) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 02 maggio 2021, poi trasferito in altra Regione, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 244 giorni, per importo pari a € 2.348,92;
- i) per un dirigente di seconda fascia, cessato dal servizio in data 12 aprile 2021 causa decesso, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 224 giorni, per importo pari a € 2.156,38;
- j) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino 1° aprile 2021, poi restituito al ruolo di provenienza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 213 giorni, per importo pari a € 1.666,02;
- k) per un dirigente di seconda fascia, cessato dal servizio in data 03 ottobre 2020 causa decesso, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 33 giorni, per importi pari a € 317,68;
- l) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 25 gennaio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 219 giorni, per importo pari a € 2.108,25;
- m) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 10 maggio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 114 giorni, per importo pari a € 1.303,22;
- n) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 maggio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 114 giorni, per importo pari a € 1.097,44;
- o) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 maggio 2021 a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 114 giorni, per importo pari a € 1.097,44;
- p) per un dirigente scolastico effettivo dal 19/09/2020 a seguito di esecuzione di ordinanza, in terza fascia fino al 18 maggio 2021, assegnato dal 19 maggio 2021 ad istituzione scolastica di seconda fascia, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 242 giorni pari a € 1.892,85 (periodo terza fascia) e in ragione del periodo di 105 giorni pari a € 1.010,80 (periodo seconda fascia).



Art. 7
(Utilizzi)

1. Le risorse finanziarie di cui all'articolo 3 sono prioritariamente destinate alla copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di posizione di parte fissa** di cui all'articolo 4, comma 1. A tal fine, è destinata la somma di **euro 8.608.924,87**;
2. Le risorse finanziarie residue, detratta la somma di cui al comma 1, sono destinate alla copertura:
 - a) degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di posizione di parte variabile** di cui all'articolo 4, comma 2. A tal fine è destinata la somma di **euro 8.719.781,05**;
 - b) degli oneri derivanti dalla corresponsione dei **compensi per gli incarichi di reggenza** di cui all'articolo 5. A tal fine, è destinata la somma di **euro 865.953,55**;
 - c) degli oneri derivanti dalla corresponsione della **retribuzione di risultato** di cui all'articolo 6. A tal fine è destinata la somma di **euro 2.481.618,04**.
3. L'**avanzo disponibile** come integrazione per la retribuzione di risultato per il successivo a.s. 2021/2022, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL 15 luglio 2010 e dell'art. 42, comma 4 del CCNL 8 luglio 2019 risulta pari a **euro 31.369,82**.



The page contains numerous handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered across the lower half of the document. Some signatures are large and stylized, while others are smaller and more compact. The ink is dark, with one signature in the upper right quadrant being notably in blue ink.

FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2020-2021 REGIONE LAZIO

FONDO REGIONALE 2020-2021 ASSEGNATO C. 20.700.334,86	AVANTI/DIRAMMANZI (INCARCHI ACQUIRITI) CIR 2020-2021 C. 4.982,36	FONDO REGIONALE 2020-2021 DA RIPARTIRE (BUDGET DISPONIBILI) C. 20.705.317,22	90% per la retribuzione di posizione e il PAOLAMENTO DELLE REGGENZE C. 18.427.732,33	11 % per la retribuzione di risultato C. 2.277.584,89	importo destinato esclusivamente alla retribuzione di risultato dalla 1.107/2015 C. 0,00	somma 15 % per la retribuzione di risultato e fondo esclusivo 1.107/2015 C. 2.277.584,89
---	--	---	---	--	---	---

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE

FASCE	DS ORGANICO PER FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	PRESIDI INCALCATI	REGGENZE	DIRIGENTI IN SERVIZIO EE	DS IN PPS	DS IN ALTRI INCARCHI NO CIR	TOT DS TITOLARI compresi DS in PPS e DS all'estero e dirigenti NO CIR
3^	47	43	0	0	0	5	0	48
2^	495	452	1	8	22	10	2	484
1^	166	151	2	3	10	2	2	166
TOTALI	698	646	3	11	37	17	4	698

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA compresi dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero

DS IN SERVIZIO SCUOLA	DIRIGENTI IN SERVIZIO EE	PPS ALTRI	PPS NO CIR	TOT DS SERVIZIO	RETR POSIZ FISSA MENSILE (IND.13)	RETR POSIZ FISSA PERIODO	TOTALE RETRIBUZIONI POSIZIONE FISSA	BUDGET DISPONIBILE AL NETTO RETRIBUZIONI FISSA
646	11	37	4	694	€ 1.047,09	€ 12.565,11	€ 8.608.924,87	€ 9.818.807,46

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCE

FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR	COEFFICIENTE	VALORE FASCE VARIABILI ANNUO	TOTALE SPESA	VALORE FASCE VARIABILI MENSILI	RETR POSIZ VARIABILE PERIODO
3^	43	5	48	811,2	€ 10.190,18	€ 477.737,97	€ 878,86	€ 9.406,32
2^	432	22	454	12.812,78	€ 5.806.526,26	€ 248.725,28	€ 207,25	€ 1.177,01
1^	151	10	161	3926,2	€ 1.893,25	€ 78.925,25	€ 1.456,59	€ 13.577,23
TOTALI	646	37	683	14647,1	€ 8.719.781,69	€ 725.388,50	€ 2.942,70	€ 27.160,56

COMPUTO INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER REGGENZE - 80% IND POSIZIONE VARIABILE SU FASCE

FASCE	REGGENZE	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI MENSILE	totale spesa REGGENZE	QUOTA RESIDUA DA RETRIBUZIONE POSIZIONE E REGGENZE
3^	29	€ 10.190,18	€ 8.152,14	€ 672,09	€ 224.317,46	€ 233.072,85
2^	60	€ 12.541,76	€ 10.033,41	€ 771,80	€ 506.398,47	
1^	13	€ 14.893,34	€ 11.914,67	€ 916,51	€ 135.337,62	
TOTALI	102				€ 866.953,55	

SIMULAZIONE CALCOLI FONDO REGIONALE 2020-2021 IND RISULTATO

di cui 11 % per la retribuzione di risultato	importo CIR 2019-2020 nel integrazione	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE
C. 2.277.584,89	successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL 15 luglio 2010	RESULTATO
	C. 2.330,11	C. 2.512.987,86

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCE SENZA D.S. ESTERO

FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR	RETRIBUZIONE RISULTATO	rapporto	coefficiente	valore fasce ANNUO	totale spesa	valore fasce MENSILI	RETRIBUZIONE RISULTATO PERIODO
3^	43	5	48	48	1,3	811,2	€ 2.899,52	€ 135.935,65	€ 223,04	€ 2.676,48
2^	432	22	454	454	1,9	929,2	€ 4.259,25	€ 1.689.259,71	€ 374,51	€ 3.294,12
1^	151	10	161	161	1,6	3926,2	€ 3.568,63	€ 39.254,88	€ 274,52	€ 3.294,12
TOTALI	646	37	683	683	1,6	14647,1	€ 2.481.128,02			

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCE CON D.S. ESTERO

FASCE	TOT DS CIR	RETRIBUZIONE RISULTATO	rapporto	coefficiente	valore fasce ANNUO	totale spesa	valore fasce MENSILI	RETRIBUZIONE RISULTATO PERIODO
3^	48	48	1,3	811,2	€ 2.899,52	€ 133.944,88	€ 218,61	€ 2.459,31
2^	454	454	1,6	929,2	€ 4.172,57	€ 1.643.624,06	€ 370,29	€ 3.243,46
1^	161	161	1,9	3926,2	€ 3.513,75	€ 38.651,12	€ 270,29	€ 3.243,46
TOTALI	663	663	1,6	14875,9	€ 2.481.618,04			