

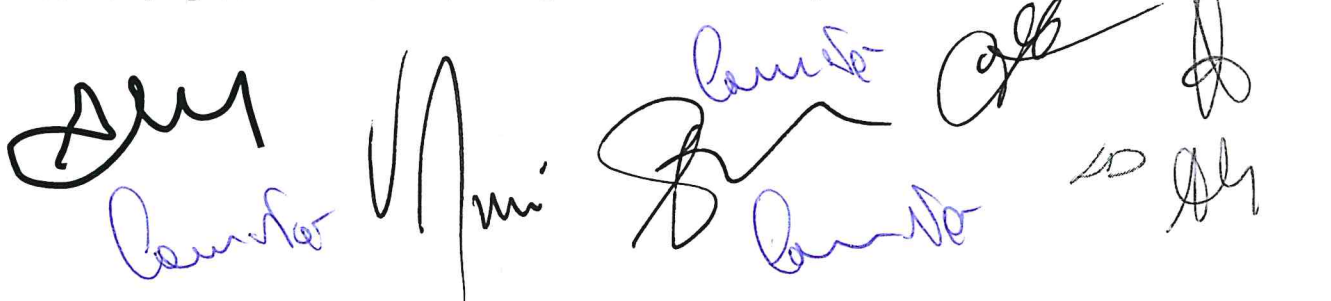
**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI
DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO PER L'A.S. 2019-2020 PER I DIRIGENTI
SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO**

PREMESSO

- che, in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca, triennio 2016-2018;
- che l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha vistato il Decreto Dipartimentale n. 415 del 15 febbraio 2022, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2019/2020, con visto di controllo n. 376/2022;
- che con la nota AOODGRUF n. 11494 del 24 marzo 2022 il Ministero dell'Istruzione ha trasmesso la quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2019/2020;
- che con il decreto interministeriale MI-MEF n. 170 del 4 giugno 2021, recante la ripartizione tra gli Uffici Scolastici Regionali delle risorse, destinate ai dirigenti scolastici, di cui al fondo istituito dall'articolo 1, comma 981, della Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2020 per il 2021);
- che il comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, stabilisce che: *"Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010"*.
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.

Il giorno ~~12/8~~ 22/2022, alle ore 9:00, in Roma, presso la sede dell'U.S.R. Lazio in via Frangipane n. 41, ha luogo l'incontro tra l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.

VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo, la Relazioni illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, siglate in data 06/06/2022 e registrate dal M.E.F. Dipartimento della Ragioneria



Generale dello Stato - Ufficio Centrale di Bilancio – presso il Ministero Istruzione e Ministero Università e Ricerca- con visto n. 199, in data 18/07/2022;

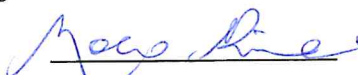
RILEVATA la presenza di alcuni refusi presenti negli atti in questione e segnalati dall'Ufficio Centrale del Bilancio con la nota prot. 27180 del 18/07/2022;

RITENUTO opportuno procedere alla correzione dei refusi in parola;

Al termine dell'incontro, verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative, le Parti sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, in merito ai criteri di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2019/2020, per i dirigenti scolastici iscritti nel ruolo della regione Lazio.

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio

il direttore generale Rocco Pinneri



il dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese



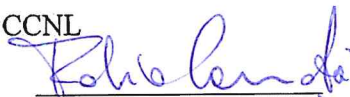
il funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea



Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA

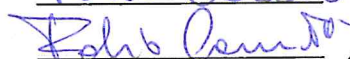
per Mario Rusconi



per Francesco di Tullio

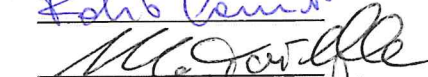


per Cristina Costarelli

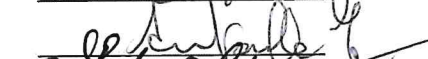


FLC CGIL

Alessandro Tatarella



Antonella Isopi



Antonino Titone



CISL SCUOLA

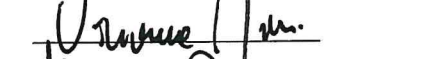
Vincenzo Alessandro



Claudio de Sanctis



Viviana Ranucci



SNALS-CONFSAI per Paolo Maria Reale



Vincenzo Inzirillo



UIL SCUOLA

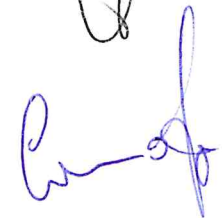
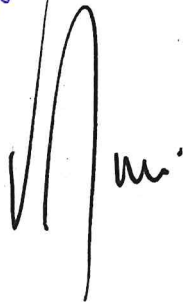
Saverio Pantuso



Anna Salamino 



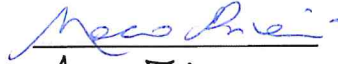
DIRIGENTISCUOLA *Maria Rosaria Graziano*



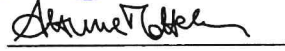
CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2019-2020 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio


il direttore generale *Rocco Pinneri*



il dirigente dell'Ufficio V *Azzurra Mottolese*



il funzionario dell'Ufficio V *Linda D'Andrea*



Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

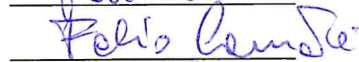
ANP CIDA

per per per

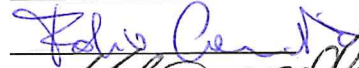
Mario Rusconi



Francesco di Tullio



Cristina Costarelli



FLC CGIL

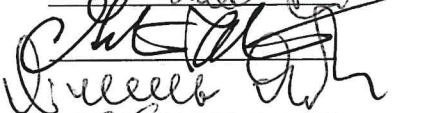
Alessandro Tatarella



Antonella Isopi

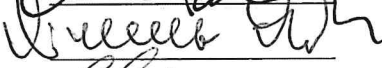


Antonino Titone

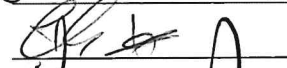


CISL SCUOLA

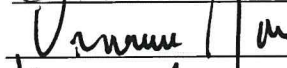
Vincenzo Alessandro



Claudio de Sanctis

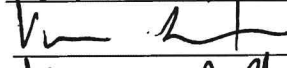


Viviana Ranucci



SNALS-CONFSAI

per Paolo Maria Reale

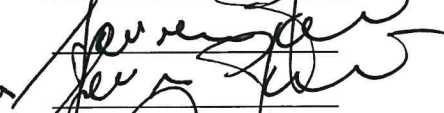


Vincenzo Inzirillo

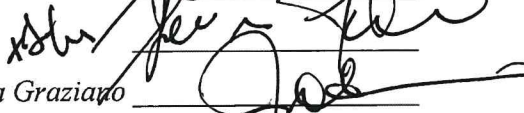


UIL SCUOLA

Saverio Pantuso



Anna Salamino



DIRIGENTISCUOLA *Maria Rosaria Graziانو*



CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2019-2020 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Art. 1

(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dirigente scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato presente nei relativi ruoli dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e regola i criteri di determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile e di risultato, in attuazione dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, oltre a dare atto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa.

Art. 2

(Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto)

1. Il presente contratto riguarda il periodo che va dal 1° settembre 2019 sino al 31 agosto 2020.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla sua definitiva stipulazione.

Art. 3

(Risorse finanziarie disponibili)

1. Per la remunerazione della retribuzione di posizione di parte fissa, di quella di parte variabile, del risultato e degli incarichi di reggenza nell'anno scolastico 2019/2020, sono disponibili, sul Fondo unico nazionale relativo alla regione Lazio, le seguenti risorse finanziarie, al lordo dipendente:

- a) euro 19.303.952,79 corrispondenti alla quota del Fondo unico nazionale di pertinenza assegnata all'Ufficio scolastico regionale per il Lazio, comunicata dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie con la nota AOODGRUF n. 11494 del 24 marzo 2022;
- b) euro 1.454.434 corrispondenti alla quota del fondo di cui all'articolo 1, comma 981, della Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (decreto interministeriale MI-MEF n. 170 del 4 giugno 2021);
- c) euro 0,00, corrispondenti alle economie realizzate nell'anno scolastico 2018/2019;
- d) euro 1.838,95, quali versamenti all'entrata dello Stato effettuati in corrispondenza agli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'a.s. 2019/2020, ai fini della riassegnazione al Fondo unico nazionale di pertinenza dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio.

2. Le risorse finanziarie disponibili ammontano complessivamente a euro 20.760.225,74.

3. Ai sensi dall'art. 42, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019, le risorse di cui al comma 1 si dividono:

- a) per l'89%, pari ad euro 18.476.600,91 in favore della retribuzione di posizione, di parte fissa e variabile nonché dei compensi per gli incarichi di reggenza;
- b) per l'11%, pari ad euro 2.283.624,83 in favore della retribuzione di risultato.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, bold signature in black ink. To its right, there are several smaller signatures and initials, some in black ink and others in blue ink. On the far right side of the page, there is a vertical column of handwritten marks, including a blue signature at the top, followed by several black and blue initials and marks, some of which appear to be checkmarks or specific notations.

4. Le percentuali di cui al comma 3 sono modificate come previsto dai seguenti articoli, al fine di destinare le risorse di cui all'articolo 1, comma 981, della legge 178/2020 (legge di bilancio 2020 per il 2021), esclusivamente all'ultra-attività del contratto collettivo regionale integrativo per l'anno scolastico 2019/2020.

Art. 4

(Retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile)

1. Per l'anno scolastico 2019/2020 la retribuzione di posizione, parte fissa, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dall'articolo 39, comma 4, del CCNL 8 luglio 2019, secondo le decorrenze ivi previste, ed è stata già erogata dal servizio NoiPA in qualità di ordinatore secondario di spesa.

2. In considerazione dell'ultra-attività che è stata data al contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, per l'anno scolastico 2019/2020 la retribuzione di posizione, parte variabile, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dal predetto contratto, secondo la suddivisione in fasce prevista dal DDG 408 del 26/07/2018, in relazione alla durata dell'incarico, cioè:

- a) euro 14.893,34 per la prima fascia
- b) euro 12.541,76 per la seconda fascia
- c) euro 10.190,18 per la terza fascia

3. Le somme residue confluiscono nel budget disponibile per la retribuzione di risultato.

4. Ove la retribuzione di posizione di cui ai commi 1 e 2 non sia stata già erogata a soggetti che abbiano diritto a percepirla, anche a seguito dell'ultra-attività del contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, il competente Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio provvede a chiederne l'erogazione alla Ragioneria territoriale dello Stato competente per territorio entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto.

Art. 5

(Compensi per gli incarichi di reggenza)

1. Per l'anno scolastico 2019/2020 e ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale siglato il 22 febbraio 2007, i compensi per gli incarichi di reggenza di altre istituzioni scolastiche, oltre a quella affidata con l'incarico dirigenziale, sono determinati in misura pari all'80% della retribuzione di posizione di parte variabile propria delle istituzioni affidate in reggenza, in relazione alla durata della reggenza medesima.

2. A decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.

A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom of the page. Some signatures are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be official signatures of various individuals involved in the document's approval.

Art. 6
(Retribuzione di risultato)

1. Per l'anno scolastico 2019-2020 la retribuzione di risultato è riconosciuta in misura complessivamente pari alle risorse disponibili, detratto quanto occorre per remunerare la retribuzione di posizione fissa e variabile nonché le reggenze, cioè nelle seguenti misure individuali:

- a) euro 4.076,83 ai dirigenti preposti a istituzioni di prima fascia;
- b) euro 3.433,12 ai dirigenti preposti a istituzioni di seconda fascia;
- c) euro 2.789,41 ai dirigenti preposti a istituzioni di terza fascia;
- d) euro 3.433,12 ai dirigenti in servizio presso le scuole e le iniziative scolastiche italiane all'estero di cui al decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 64.

Per un dirigente scolastico di prima fascia, collocato in aspettativa senza assegni per assegnazione ad altri compiti a partire dal 17 febbraio 2020, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 5 mesi e 16 giorni, per un importo totale pari ad € 1.746,72.

Art. 7
(Utilizzi)

1. Le risorse finanziarie di cui all'articolo 3 sono prioritariamente destinate alla copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione della retribuzione di posizione di parte fissa di cui all'articolo 4, comma 1. A tal fine, è destinata la somma di euro 8.650.581,94;

2. Le risorse finanziarie residue, detratta la somma di cui al comma 1, sono destinate alla copertura:

- a) degli oneri derivanti dalla corresponsione della retribuzione di posizione di parte variabile di cui all'articolo 4, comma 2. A tal fine è destinata la somma di euro 8.782.477,63;
- b) degli oneri derivanti dalla corresponsione dei compensi per gli incarichi di reggenza di cui all'articolo 5. A tal fine, è destinata la somma di euro 886.435,17;
- c) degli oneri derivanti dalla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'articolo 6. A tal fine è destinata la somma di euro € 2.438.400,90.

The bottom half of the page contains several handwritten signatures. There are approximately 10-12 signatures in total, some in black ink and some in blue ink. The signatures are scattered across the lower portion of the document, with some appearing to be initials or names. The blue ink signatures are more prominent and appear to be official or specific approvals.